

Согласовано
председатель рабочей группы
МКОУ «Панкрушихинская сош имени
Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

Бородулина О.В.

Утверждено
директор МКОУ «Панкрушихинская сош
имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

Афониная О.М.

приказ № 354/а от «31» мая 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ (новая редакция)

О формировании системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Панкрушихинская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Дмитрия Алексеевича Бакурова» филиалов в с. Кривое, с. Береговое, «Берёзовская основная общеобразовательная школа» Панкрушихинского района Алтайского края (МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова имени Героя Советского Союза Д.А. Бакурова» филиалы в с.Кривое, с. Береговое, «Берёзовская основная общеобразовательная школа»), реализующих программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников, подведомственных Комитету МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова». филиалы: в с. Кривое, с. Береговое. «Берёзовская основная общеобразовательная школа» (далее МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А. Бакурова») Администрации Панкрушихинского района по образованию (далее - «Положение») разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрировано Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204) (далее – «приказ Минобрнауки России № 1601»);

приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано Минюстом России 01.06.2016, регистрационный № 42388) (далее – «приказ Минобрнауки России № 536»);

постановлением Правительства Алтайского края от 24.01.2014 № 22 «Об утверждении методики расчета нормативов бюджетного финансирования реализации образовательных программ и субвенций из краевого бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в общеобразовательных организациях Алтайского края» (далее - «Постановление № 22»).

Также с учетом положений постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (в ред. постановления Правительства Алтайского края 24.03.2022 № 95).

Положением Комитета Администрации Панкрушихинского района по образованию об оплате труда работников в муниципальных общеобразовательных организациях всех типов (бюджетных, автономных, казенных) от 25.05.2022 №189.

1.2. Настоящее Положение является основой для разработки в **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»** подведомственной Комитету Администрации Панкрушихинского района по образованию (далее «общеобразовательные организации») соответствующих положений об оплате труда работников указанных образовательных организаций.

1.3. Размер заработной платы работников образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р (ред. от 14.09.2015), приложение 3 Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального учреждения).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонафицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.8. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных образовательных организаций обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»** осуществляется в пределах объема финансовых средств, выделенных образовательной организации на текущий финансовый год за счет субвенции из краевого бюджета в соответствии с количеством учащихся, нормативами расходов по заработной плате на одного обучающегося с применением районного коэффициента, коэффициентов удорожания образовательной услуги по видам классов и формам обучения, поправочных коэффициентов для данной образовательной организации, установленных Комитетом Администрации Панкрушихинского района по образованию согласно п.17 Приказа от 31.01.2014 № 44/А.

2.2. Размер фонда оплаты труда образовательной организации определяется Комитетом Администрации Панкрушихинского района по образованию согласно п.16 Приказа от 31.01.2014 № 44/А.

2.3. Руководитель образовательной организации обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников школы.

2.4. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.

2.5. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 24.03.2022 № 95.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- средней наполняемости классов по образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения);
- специфики работы.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- для имеющих первую категорию – 1,2;
- для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.6. При средней наполняемости классов в образовательной организации (филиале) свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (Нср - 14) \times 0,009$, где:

K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

Нср – средняя наполняемость образовательной организации (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании

данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 01 сентября текущего года.

Коэффициент средней наполняемости классов не применяется при реализации программ ФГОС в части внеурочной деятельности и надомном обучении.

3.1.7. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, которые не образуют новый оклад.

3.1.8. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

3.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодателем организуют проведение специальной оценки условий труда. По итогам специальной оценки условий труда (СОУТ) работникам выплачивается надбавка за вредность в размере не менее 4% от должностного оклада и/или в размере, указанном в материалах специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей:

Проверка тетрадей:

русский язык - $K 1,14 = (ПКГ \times 1,14 - ПКГ)$,

математика – $K 1,10 = (ПКГ \times 1,10 - ПКГ)$

иностраный язык - $K 1,063 = (ПКГ \times 1,063 - ПКГ)$

начальные классы - $K 1,063 = (ПКГ \times 1,063 - ПКГ)$

Заведование кабинетами:

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

1-7 классы – 100 рублей

8 – 11 классы - 200 рублей

Филиал МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

«Березовская оош»

1-9 классы 100 рублей

Филиал МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» в

с. Кривое, с. Береговое

1-9 классы 100 рублей

Заведование кабинетами с особыми условиями труда:

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

Физика, химия, биология, информатика, труд, физкультура – 250 рублей ежемесячно

Филиал МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

«Березовская оош»

Физика, биология - 250 рублей ежемесячно

Филиал МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» в

с. Кривое

труд - 250 рублей ежемесячно

Заведование объединёнными методическими объединениями:

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

Музыка 1000 рублей

Русский язык 1000 рублей

Иностранный язык - 1000 рублей

Начальные классы - 1000 рублей

Физика - 1000 рублей

Математика - 1000 рублей

Психология – 1000 рублей

Филиал МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» в

с. Кривое

ОБЖ – 1000 рублей

Заведование школьными методическими объединениями 400 рублей ежемесячно:

История и обществознание

Иностранный язык

Русский язык и литература

Начальные классы

Предметы научноестественного цикла

Математика

Искусство и технология, физическая культура

выплата за классное руководство из средств краевого бюджета рассчитывается по формуле $N=m*1000/14$, где m количество учащихся в классе (в классах с наполняемостью менее 14 человек); в классе с наполняемостью 14 человек и более устанавливается выплата в размере 1 000,00 рублей;

ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из средств федерального бюджета устанавливается в соответствии с Приложением 5 к данному Положению;

За ведение классного руководства очно-заочного обучения (объединить все классы в один классокомплект и оплачивать как классное руководство. В обязанности входит: набор, работа с обучающимися, контроль за посещаемостью ведение делопроизводства, оформление личных дел учащихся, составление списков молодежи до 20 и 30 лет, выписку документов, составления расписания и ведение классных журналов, составление табеля учета рабочего времени, тарификации, ОШ) 1500 рублей ежемесячно.

Работа с детьми по проектной деятельности на школьном огороде, цветнике, дендрарии руководство летней учебной практикой с 01 сентября по 30 июня:

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» - 1800 рублей.

Внеклассная работа по подготовке учащихся к внеклассным и внешкольным культурно-массовым мероприятиям: утренникам, вечерам, праздникам, конкурсам, внутришкольным спортивным соревнованиям, музыкальное сопровождение вечеров, дискотек, внеклассных мероприятий, школьных спортивных соревнований, ежемесячно в течение учебного года МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» (учителю музыки 3000 р) по факту.

Дополнительные сверх ставки часы (ДГЗ) 1 час - 300 рублей ежемесячно.

Дополнительная работа воспитателя по подвозу детей в школу на школьных маршрутах с. Береговое, ст. Панкрушиха, п. Заречный, Мельница, Павловский, – 4381,25 рублей, с.Кривое-п.Лебедиха – 3616,00 руб.

Дополнительная работа помощника директора школы по обеспечению антитеррористической безопасности с допризывниками, дежурство по школе, МКОУ «Панкрушихинская сош имени

Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» - 2250 рублей.

совмещение ставки лаборанта:

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

физика - 800 рублей.

химия - 1000 руб.

работа школьного сайта

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

3000 рублей ежемесячно.

Диспетчер по составлению расписания и ведение АИС «Сетевой город.

Образование»:

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

– 12000 рублей ежемесячно.

Ведение протоколов педсоветов и собраний трудового коллектива МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

- 400 рублей ежемесячно

Работа инженера по охране труда и ТБ

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» - 3000 рублей.

Ремонт компьютерной техники

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» - до 5000 рублей по факту выполненных работ ежемесячно.

Работа ответственного за БДД МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» - 1000 рублей

психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

– 3000 рублей ежемесячно;

выплаты за дополнительную нагрузку филиал МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» в с. Кривое

Пушкарёву А.В. - 6000 рублей – исполнение обязанностей завуча филиала, составление расписания уроков, кружков, консультаций, отчетности, организация и проведение итоговой аттестации учащихся, проведение ВПР, КПР, организация и проведение аттестации учителей, планирование работы школы. 4500 рублей - ответственный за пришкольный участок, школьный цветник, руководство школьными музеями, делопроизводство. **ИТОГО-10500р**

Сидельниковой М.А.- 2000рублей - руководство работой классных руководителей, планирование воспитательной работы школы, проведение школьных мероприятий, контролирует работу кружков и секций, инспектор охраны детства.

Руководит процессом информатизации школы, участвует в развитии информационной среды округа, района, технический специалист ВПР.

Кексель Л.Н. – 500 рублей - работа школьных музеев.

выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса

МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»

(5968 рублей: общее количество программ x количество программ у одного учителя).

Размеры выплат устанавливаются общеобразовательными организациями в абсолютных величинах либо определяются в процентах от размеров, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (процентах) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации

Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

3.2.4. Выплаты работникам **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»**, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

3.3.1. Для педагогических работников образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за наставничество;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам (50,55,60,65) по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, за участие в конкурсе «Учитель года»).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»**, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.»**, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без

учета фактического объема), в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;
- от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;
- свыше 15 лет – 15 процентов.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.3.6. Порядок осуществления наставничества и размер ежемесячных выплат за наставничество устанавливается локальным актом МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова» в пределах выделенных средств с учетом приказа комитета Администрации Панкрушихинского района по образованию от 20.05.2022 № 182 «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях района».

Выплаты за наставничество в размере 500 р ежемесячно.

3.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 процентов;
- второй год – не менее 20 процентов;
- третий год – не менее 10 процентов.

3.3.8. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего

и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет -500 рублей.

3.3.9. Единовременные (разовые) выплаты (к профессиональному празднику, юбилейным датам (50,55,60,65) по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами, за участие в конкурсе «Учитель года», за проведение консультационных мероприятий и прохождения итоговой промежуточной и государственной аттестации в форме семейного образования производить по окончании прохождения экстерном итоговой промежуточной и государственной аттестации. Педагогическим работникам, ответственным за проведение консультационных мероприятий и прохождения итоговой и государственной промежуточной аттестации в форме семейного образования производить оплату разовых часов по предметам, входящим в перечень учебного плана) производятся на основании приказа руководителя образовательной организации за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии – иного представительного органа работников.

4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

4.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент (согласно приложению 3), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно Приложению 4 к Положению.

4.3. К окладу (должностному окладу) специалистов устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

4.4. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.4.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового

кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условия труда.

4.4.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.4.4. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации в соответствующем финансовом году.

4.4.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4.6. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

5. Оплата труда административно-управленческого персонала

5.1. Заработная плата заместителей руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений включает в себя оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент, компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.1.1 Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на: ОВР 10% , ВР – 15% ниже оклада руководителя в соответствии с локальными актами **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.Бакурова»**

5.1.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательной организации устанавливаются на 30% ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

5.1.3. К должностным окладам заместителей руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений, устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности – 1,25.

5.2. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются настоящим Положением.

5.3. Для заместителей руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;
- премии по итогам работы (квартал, полугодие, год).

5.3.1. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени заместителям руководителя образовательной организации, руководителям структурных подразделений устанавливается от должностных окладов в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 процентов, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 процентов, но не более 7000 рублей в месяц.

5.3.2. Ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград заместителям руководителя образовательной организации, руководителям структурных

подразделений устанавливается от окладов (должностных окладов) в следующих размерах:

имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 процентов;

награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 процентов.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

5.3.3. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений устанавливается от оклада (должностного оклада) с учетом стажа работы в общеобразовательных организациях на руководящей должности, в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 процентов;

от 10 лет до 15 лет – 10 процентов;

свыше 15 лет – 15 процентов.

5.3.4. Ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей заместителями руководителя, руководителями структурных подразделений, устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, утвержденных Положением **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А.»**, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

5.3.5. Премии по итогам работы (полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда **МКОУ «Панкрушихинская сош имени Героя Советского Союза Д.А. Бакурова»**.

5.3.6. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

5.4. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений образовательной организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения не может превышать 90 процентов заработной платы руководителя образовательной организации, предусмотренной трудовым договором.

5.5. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений образовательной организации, возлагается на руководителя образовательной организации.

6. Заключительные положения

6.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда образовательной организации на выплату окладов, ставок заработной платы педагогическим работникам, в связи с увеличением численности учащихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в образовательной организации, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

Приложение 1
к Положению об оплате
труда

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной компенсации
на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	7849
Второй	Педагог дополнительного образования (Точка роста); педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7849
Третий	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8170
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8170

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приложение 2
к Положению об оплате
труда

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ РАСЧЕТЕ ОКЛАДОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

N п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25
2.	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	1,2
3.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
4.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
6.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
7.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ
КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Библиотекарь (включая старшего);
бухгалтер;
воспитатель (включая старшего);
документовед;
заместитель главного бухгалтера;
инженер-программист (программист);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего);
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
концертмейстер;
лаборант (включая старшего);
мастер производственного обучения;
методист (включая старшего);
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
переводчик-дактилолог;
преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старший вожатый;
техник;
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
учитель;
учитель-дефектолог, учитель-логопед;
экономист;
юрисконсульт.

Приложение 4
к Положению об оплате
труда

Размеры
минимальных окладов (должностных окладов) учебно-
вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных размеров (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
1.1	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	2976
1.2	Служащие второго уровня		
		техник-программист	4857
	второй	заведующий хозяйством	3267
2.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
2.1	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
	первый	гардеробщик	2862
		кладовщик	2975
		сторож (вахтер)	2975
		уборщик служебных помещений	2862
		уборщик территорий	2975
		повар	2975
		кухонный рабочий	2975
		рабочий по обслуживанию и ремонта зданий, котельной	2862
		машинист котельной	2975
		слесарь-электрик	2862
	второй	водитель	3267

Приложение 5
к Положению об оплате труда

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Панкрушихинского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы за счет средств федерального бюджета

1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Панкрушихинского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета, передаваемых в краевой бюджет в виде иных межбюджетных трансфертов (далее – «вознаграждение»).

2. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций Панкрушихинского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – «общеобразовательная организация»).

3. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций вознаграждение выплачивается в случае возложения на них с их согласия функций классного руководителя.

4. Выплата вознаграждения (изменение его размера или отмена выплаты) осуществляется в соответствии с приказом руководителя общеобразовательной организации.

5. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается вознаграждение в размере 5000 рублей (но не более двух выплат вознаграждения одному педагогическому работнику при условии классного руководства в двух и более классах, классах-комплектах).

6. При определении суммы вознаграждения начисляется районный коэффициент к заработной плате.

7. Вознаграждение педагогическим работникам выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.